

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Гончаровская основная общеобразовательная школа
Подгоренского муниципального района Воронежской области

Приказ

31.01.2020г.

№8

"О внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка»

В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» приказываю:

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ Гончаровской ООШ», утвержденные приказом по школе №184 от 12.12.2019г., и п.2.2. читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (только электронная трудовая книжка) или работник поступает на работу на условиях совместительства, или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в форме электронного документа, заверенного надлежащим образом;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- справка об отсутствии судимости;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности».

п.2.7. читать в следующей редакции:

«На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке. При этом у работников, принятых на работу до 01.01.2020г., есть возможность выбора: перейти исключительно на ЭТК (электронная трудовая книжка) или оставить бумажный вариант.

2. Изменения ввести в действие с 01.01.2020г.

3. Председателю первичной профсоюзной организации МКОУ Гончаровской ООШ:

2.1. Ознакомить всех работников с изменениями ПВТР .

2.2. Обеспечить постоянный контроль за соблюдением работниками требований ПВТР.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Сергеенко Н.А.